

БАН - ИНСТИТУТ за ЯДРЕНИ
ИЗСЛЕДВАНИЯ и ЯДРЕНА ЕНЕРГЕТИКА

Вх. №.....*9-29*
Получено на: *17.01.2018* г.г.г.

До: Председателя на НС на ИЯИЯЕ

член-кор. Чавдар Стоянов

До: Директора на ИЯИЯЕ

доц. д-р Димитър Тонев

До: членовете на НС на ИЯИЯЕ

ДОКЛАД

от член-кор. Емил Нисимов и член-кор. Валентина Петкова,

Лаборатория „Теория на елементарните частици“

Относно: *Подаден доклад с вх.№ 556 / 01.12.2017 и очаквани отговори от Ръководството във връзка с обсъждане в НС на годишния отчет на ИЯИЯЕ*

Уважаеми колеги – членове на Научния Съвет,

Напомняме ви за внесения от нас доклад с вх.№ 556 / 01.12.2017 до НС и до директора на ИЯИЯЕ (копие тук приложено), който е актуализация и разширение на предишния наш доклад по същия повод с вх. № Д-68 /16.02.2017.

Похвално е, че НС се е съобразил с първата ни критична забележка по повод изпълнение на едно от важните му задължения съгласно Правилника за дейността на ИЯИЯЕ - член 17, ал.(1), т.3, и тази година редът на обсъжданията на годишния отчет ще бъде както е постановено в цитирания член (а не обратно както миналата година).

Настояваме Ръководството да представи точни и ясни отговори пред НС на заседанието на 24.01.2018 на поставените от нас въпроси, в частност - ако е необходимо да бъде осигурено присъствието на членове на администрацията, в това число – ръководителите на ФСО и на отдел „Човешки ресурси“:

1. Какъв е точният щатен състав на ИЯИЯЕ в момента (както пълен, така и на ½ щат) поотделно:

- научни работници по длъжности,
- администрация,
- звена на собствено финансиране.

1а. Какъв е възрастовият състав на научните работници (по длъжности)?

1б. Колко хора са напуснали през годината и колко са назначени?

1с. Колко хора са на ½ щат в ИЯИЯЕ?

ИНСТИТУТ ЗА ЯДРЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ И ЯДРЕНА ЕНЕРГЕТИКА

1d. Списък на хората в чужбина и все още на щат в ИЯИЯЕ с разрешени дълги отсъствия?

2. Колко са щатните бройки заявени в БАН и какъв е размерът на държавната субсидия отпусната на ИЯИЯЕ за 2017?

2a. В официални документи (производствени характеристики на служители от ИЯИЯЕ) издадени през настоящата 2017 год. фигурира следната информация за щатните бройки в ИЯИЯЕ: „Списъчен брой на работещите – 288“. В същото време елементарна справка по данните на сайта на Института показва, че реалният брой на служителите в ИЯИЯЕ е **не повече от 230**, в това число – служителите в „БРВ“ плюс отсъстващите в дългосрочни неплатени отпуски в чужбина плюс наскоро пенсионираните служители. **Какви са причините за такова фрапиращо несъответствие??**

2b. Включва ли субсидията допълнителна сума (и в какъв размер) за отличен с постиженията си институт като нашия? Доколкото ни е известно, значителен процент от тези добавки се определят от брой публикации и цитати. Защо обаче този принцип не е спазен за увеличение на възнагражденията на особено отличили се колеги при разпределението на тези средства в ИЯИЯЕ?

2c. Колко и кои служители на ИЯИЯЕ са получавали (и/или получават) основни заплати над определените (фиксирани от 2008 насам) стойности – преди и след повишението от октомври 2017?

Ако има такива привилегировани служители, тези им привилегии основават ли се на резултатите от тяхното атестиране? В случай, че това НЕ е така, настояваме за разяснение по какви критерии са били избрани привилегированите!

2d. От кои пера на бюджета се финансират тези по-високи основни заплати?

2e. Изплащани ли са и други допълнителни възнаграждения от държавната субсидия?

2f. Обяснение на месечните (около 30000 лв според «СЕБРА») допълнителни плащания за възнаграждения?

2g. Какви са заплатите на администрацията?

2h. Какви са причините, че и с последното повишение (за първи път от 2008 насам) ИЯИЯЕ остава с по-ниски заплати в сравнение с други институти в БАН, въпреки, че делът на по-високите заплати (за хабилитираните) е значително по-малък отколкото в други институти (например при 49 професори в ИМИ, и само 11 в ИЯИЯЕ)?

3. Договори, проекти

Въпреки многократните ни призови информацията за всички договори и проекти в ИЯИЯЕ да бъде публична на сайта на института това продължава да не е изпълнено.

ИНСТИТУТ ЗА ЯДРЕНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ И ЯДРЕНА ЕНЕРГЕТИКА

3а. Настояваме ръководството на ИЯИЯЕ да задължи ръководителите на всички договори да предоставят за заседанието на НС на 24.01.2018 пълна информация за всички договори в последните 6 години - участници, получени възнаграждения (с точните суми), отчети на договорите.

Пример за изчерпателна публичност на информация за проект – както за научните цели и задачи, основните научни резултати и публикации, и особено – изразходването на финансовите средства, вкл. списък на всички финансови трансакции, е сайтът http://theo.inrne.bas.bg/elpart/DFNI_T02-6_index.html.

3б. Настояваме за публичност на информацията за всички смени на ръководители на договори поради напускане, пенсиониране или смърт.

4. Кадрова политика

4а. Колко и кои от сътрудниците на ИЯИЯЕ са на възраст над допустимата пределна по Устава на БАН (пълен списък)?

гл. асистенти: 65 години

доценти: 67 години

професори: 68 години

член кореспонденти и академици : 70 години

По-специално, сред членовете на НС има 9 колеги надвишили, някои значително тази пределна възраст: проф. Т. Троев - с над **7 години**, доц. Х. Протохристов и чл.-кор. Ч. Стоянов – с **4 години** и т.н.

Сред хабилитираните извън НС особено значително над пределната възраст са доц. Н. Колев - **7 години**, Н. Богданова и А. Ангелов – над **3 години** и т.н.

Трябва да отбележим, че преди повече от година доц. Тонев заяви пред нас, че за него единственият критерий за пенсиониране е възрастта (над пределната).

4б. Защо се чака колеги да прехвърлят пределната възраст по Устава на БАН (например колеги от «Високи енергии»), и се обявяват конкурси за хора в пенсионна възраст? Бегла справка показва, че ако се пенсионираат всички надвишили пределната възраст хабилитирани, ще се окаже, че хабилитираният състав на ИЯИЯЕ се е намалил почти наполовина в сравнение със ситуацията само преди няколко години. В същото време, за хора надвишаващи значително изискванията в института, не се откриват конкурси. Такъв пример е и доц. дфн Н. Стоилова, за която журито в конкурса, в който тя участва, препоръча на НС да обяви нов конкурс.

4в. Защо се спъва кариерното развитие на млади учени, доказали се професионално, какъвто е скандалният случай с носителя на Национална награда «ПИТАГОР» за млади учени за 2017 год. д-р Кирил Христов с научни достижения далеч надхвърлящи изискванията на ИЯИЯЕ за акад. длъжност «доцент». И за този млад учен, получил и международно признание, канен за доклади на семинари в елитни

